

# **PASSERELLE POUR L'EMPLOI – ADAPEI 44**

## **SESSAD - DIAPSAH**

**Dispositif d'Appui Professionnel et Social des Apprentis Handicapés**

# **RAPPORT D'ACTIVITE**

## **2015**



DIAPSAH (Dispositif d'Appui Professionnel et Social des Apprentis Handicapés) a pour mission d'accompagner le parcours de formation en alternance des jeunes apprentis handicapés déficients intellectuelles ou handicapés psychiques de 16 à 25 ans et leur entreprise d'accueil afin de sécuriser le parcours d'apprentissage. L'admission au service DIAPSAH est subordonnée à la signature d'un contrat d'apprentissage.

Ce dispositif est intégré au sein du service Passerelle pour l'Emploi, plateau technique dédié à l'insertion en milieu ordinaire de personnes en situation de handicap intellectuelle et psychique. Outre DIAPSAH, le service Passerelle pour l'emploi est constitué de l'ESAT hors les murs et du SAVS SAccSoE.

Les places sont rattachées administrativement au pôle des SESSAD nantais. 7 places sont financées par l'ARS **sur un fonctionnement en file active** au regard de la spécificité du service : suivi en emploi de l'apprenti et de l'entreprise.

Le bilan présenté ici (en année civile) prend en compte 2 promotions de formation (année scolaire) qui se succèdent :

- Promotion 1 entre janvier et août 2015,
- Promotion 2 entre septembre et décembre 2015.

**Sur les 7 places financées, 17 apprentis, relevant d'une orientation SESSAD de la CDAPH, ont été accompagnés par DIAPSAH en 2015.**

Parmi les 17 personnes accompagnées,

5 apprentis relèvent de l'effectif des deux promotions car leur accompagnement s'est prolongé de leur première année de formation à la deuxième année. Ils apparaissent donc deux fois sur le tableau présenté ci dessous (origine des apprentis).

4 apprentis ont quitté le dispositif d'accompagnement :

- Ils sont tous allés jusqu'au bout de leur contrat d'apprentissage et deux d'entre eux ont pu valider leur diplôme.
- 1 apprenti a signé un nouveau contrat d'apprentissage pour préparer un nouveau diplôme. Lui et sa famille n'ont pas souhaité solliciter DIAPSAH pour renouveler l'accompagnement.
- 2 apprentis ont été positionnés sur une action d'orientation professionnelle dédiée aux travailleurs handicapés dans l'objectif de retravailler un projet professionnel plus adapté à leur potentiel.
- 1 apprenti a été réorienté en milieu protégé et réalise des stages en ESAT, avec le soutien de la Mission Locale, dans l'attente d'une admission.

[Tapez ici]

**Répartition géographique : DIAPSAH intervient sur l'ensemble du département de la Loire Atlantique**

	Apprentis					
	Promotion 1 Année de formation			Promotion 2 Année de formation		
	1	2	3	1	2	3
<b>Communautés de communes</b>						
Nantes Métropole		1		2	1	
Carène	1			1	1	
CC Grand Lieu	1			2	1	
CC Cœur Pays de Retz	1		1		1	
CC Pays d'Ancenis				1		
CC Loire Divatte		1				
CC Cap Atlantique		1				
CC Vallée de Clisson		1		1		
CC Erdre et Gesvre		1				
CC Pays de Redon					1	
CC de Pornic					1	
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>0</b>

[Tapez ici]

## Origine des apprentis :

Deux tiers de l'effectif est constitué de jeunes issus de l'éducation nationale. L'effort des politiques publiques pour impulser une démarche d'inclusion scolaire commence à impacter le milieu professionnel. A la sortie de leur scolarité, les jeunes et leur famille refusent souvent d'intégrer le milieu protégé et recherchent des solutions adaptées pour s'insérer en milieu ordinaire de travail. La voie de l'apprentissage est une des réponses possibles, sous réserve d'être accompagnée.

		Apprentis	
<b>IME</b>		2	
<b>ITEP</b>		1	
<b>Education Nationale</b>			11
	<b>ULIS</b>	7	
	<b>SEGPA</b>	2	
	<b>MLDS</b>	1	
	<b>Collège</b>	1	
<b>MFR DIMA</b>		1	
<b>SSEFISS</b>		1	
<b>APIC'S</b>		1	
		17	

## Diplômes préparés

Intitulé du diplôme	Apprentis
CAP Agent Polyvalent de Restauration	5
CAP Opérateur logistique	3
CAP Travaux Paysagers	2
CAP Menuisier	2
CAP Maçonnerie	1
CAP Production agricole	1
CAP Cuisine	1
CAP Agent de propreté et d'hygiène	1
CAP Couvreur	1
CAP Boulanger	1
Bac pro logistique	1

Ce tableau présente un total de 19 formations, car deux apprentis ont changé de filière entre l'année scolaire 2014-2015 et l'année scolaire 2015-2016 et préparent à présent un nouveau diplôme.

Sur l'ensemble de l'effectif, 11 diplômes différents sont préparés, répartis dans 7 Centres de Formation des Apprentis.

En entreprise	Accompagnement social et médical	Au CFA
Aider à l'organisation du poste de travail	Développement de l'autonomie (mobilité, hébergement), concilier vie professionnelle, vie personnelle et formation	Aider à faire le lien entre les apprentissages réalisés en entreprise et ceux effectués au CFA
Construire une progressivité dans les acquis professionnels	Aide à la gestion du quotidien	Faciliter la compréhension des enseignements théoriques professionnels Soutenir l'appropriation des apprentissages technologiques
Développer l'autonomie sur le poste	Soutien dans la prise en charge de la santé : prévention et mise en place de suivis adaptés (CMP et secteur libéral)	Faire le lien avec les professionnels du CFA (référent et enseignants)
Aider à la compréhension des consignes	Organisation d'activités collectives de socialisation	
Sensibiliser l'équipe de travail au handicap et soutenir le maître d'apprentissage	Médiation / aide à la relation	

**Répartition des principales prestations réalisées (en pourcentage) :**

Nature des interventions	Hommes	Femmes	Moyenne
Vie quotidienne et développement de l'autonomie	16.9	10.8	13.8
Appropriation de la situation professionnelle	36.1	36.6	36.3
Aspects relationnels / Prévention santé	12.3	9.1	10.7
Appropriation du contenu de la formation	19.8	40.4	30.1
Préparation de l'après contrat d'apprentissage	14.9	3.2	9.1
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Fait à Nantes le 1/03/2015  
Lyliane JEAN  
Directrice

[Tapez ici]

[Tapez ici]