

Accueillis au siège de la Banque Populaire Atlantique à Saint-Herblain, quelque 400 invités se sont rassemblés pour fêter l'événement. Cette mobilisation importante autour du handicap et de l'insertion prouve que le sujet ne laisse pas indifférent. Deux animateurs ont donné le ton de la soirée, Yves-Olivier Lenormand, responsable Emploi et Formation Airbus Saint-Nazaire, pilote de la Commission Handicap & Emploi du MEDEF 44 et Emmanuel Perret, directeur du magazine Etre Handicap Information. Sans oublier la prestation brillante de Krystoff Fluder, comédien et humoriste, qui a fait son numéro entre deux remises de prix. Damien



Amphithéâtre au sein de la BPA à Saint-Herblain

Seguin, double médaillé paralympique et skipper sur la Route du Rhum, qui parrainait la soirée, a réservé une belle surprise aux lauréats : une sortie en mer à bord de son monocoque class 40 - ERDF - Des pieds et des mains. **Zoom sur la cérémonie...**
Par Véronique Seguin-Aouina

LES TROPHÉES de l'insertion ONT FÊTÉ LEUR

Tout en souhaitant la bienvenue au public, Tanguy Morvan, DRH de la Banque Populaire Atlantique, se dit pleinement acteur ce soir : « À la BPA, 19 % des apprentis en alternance sont en situation de handicap ». Il remercie Didier Le Diodic, responsable RH et référent Handicap à la BPA, « sans

lequel tout ce travail ne serait pas réalisé. » Vincent Charpin, président du MEDEF Loire-Atlantique, est très fier d'être présent « la question du handicap n'est pas une façade. Toutes les actions sur cette thématique sont ancrées dans l'ADN du MEDEF 44. Depuis 20 ans en effet, notre organisation met à disposition

des compétences et des actions spécifiques à destination de tous types d'acteurs. Les 40 dossiers de candidatures reçus cette année témoignent de l'engagement des entrepreneurs de Loire-Atlantique pour l'emploi des personnes handicapées. »

Cette année, le jury de l'édition 2014 a distingué 6 catégories.

Trophée Embauche d'une personne en situation de handicap

9 dossiers de candidatures ont été présentés au jury :

- Banque Populaire Atlantique
- Cabinet Riot : géomètres-experts
- Delta Meca : mécanique industrielle
- Direction régionale Pôle Emploi
- Gaëc de La Touche, élevage bovin
- Groupement Employeurs Legu Services, maraîchage
- Le Confluent - Nouvelles Cliniques Nantaises
- SNCF
- Société Générale



Catherine Logeais, Agefiph Pays de la Loire, Yves-Olivier Lenormand et Emmanuel Perret, animateurs de la soirée.



Christian Caillé et Anthony Martin, lauréats, Delta Meca.

LAURÉAT : DELTA MECA

Delta Meca a recruté une personne handicapée sur un poste de magasinier. Positionnée sur le créneau des pièces unitaires techniques de précision et d'urgence, l'entreprise a été créée en 2008. Elle emploie 34 salariés dont 5 apprentis et 2 travailleurs handicapés. Un projet de transmission de l'entreprise aux salariés en SCOP est envisagé pour juillet 2015.

Dans un contexte de développement très rapide, Delta Meca a pris le temps d'intégrer un salarié déficient intellectuel au sein de

l'équipe. Anthony Martin a d'abord occupé le poste de magasinier. En deux ans, il a beaucoup évolué et gagné en autonomie. Christian Caillé : « L'embauche d'Anthony, très apprécié de l'équipe pour sa bonne humeur et sa joie de vivre, a permis de développer en interne le respect des uns et des autres dans leur différence. »

Catherine Logeais, déléguée régionale Agefiph Pays de la Loire, remet le prix à Christian Caillé, gérant de Delta Meca :

« En Loire-Atlantique, 10 000 chômeurs sont handicapés. La diversité dans l'entreprise permet de réfléchir sur des changements de process, une réflexion sur l'organisation du travail, la typologie du produit. »

Ayant obtenu l'accord de principe de sa tutelle, Anthony pourra lui aussi devenir actionnaire de Delta Meca.

ZOOMLAURÉAT



DELTA MECA
14, rue des Maraîchers - Couëron
Gérant : Christian Caillé
Tél. 02 51 25 01 00
christian.caille@deltameca.fr
Mireille Breheret, responsable administrative - mireille.breheret@deltameca.fr
Structures associées au projet :
Adapei 44 - ESAT Hors les murs

Trophée Recrutement par l'Alternance (prix Opcalia "F d'Or Handicap")

5 dossiers de candidatures ont été présentés au jury :

- Airbus Opérations SAS - Nantes
- Banque Populaire Atlantique
- Bricoman
- Centre Scientifique et technique du Bâtiment (CSTB) : développement de produits du bâtiment et recherche
- Leap Saint-Gabriel Nantes Océan : lycée agricole privé, centre de formation professionnelle

en alternance, nommée « École des Métiers Bricoman ». En 2014, la société a souhaité intégrer des personnes handicapées pour lesquelles elle a mis en place deux promotions. Deux personnes handicapées ont alors intégré la formation dont un collaborateur sur le magasin de Vertou, Régis. Une semaine par mois, ce dernier suivra une formation basée à Lyon et ce, jusqu'en septembre 2015, avec pour objectif de maîtriser les différents axes du métier de vendeur en bricolage, en mise en œuvre des produits comme en matière de gestion commerciale. Pour Ludovic Mahé, directeur du magasin de Vertou : « En 2008, Bricoman avait dans son effectif 20 travailleurs handicapés. Aujourd'hui 100 travailleurs handicapés sont employés dans nos magasins. Nous avons déjà recruté trois personnes, anciens artisans du bâtiment, passionnés par leur métier et excellents conseils, avec une vraie valeur ajoutée. Nous reconduisons notre recrutement en 2014 avec Régis, conseiller vente, en CDI. »

Jean-Pierre Koechlin, président Opcalia Pays de Loire remet le prix : « Opcalia a un cadre dédié pour vous aider à monter des projets : Loïc Levoayer, chargé de projet et référent handicap. Je salue la fidélité de Bricoman pour sa politique de diversité. »



Ludovic Mahé, directeur Bricoman Vertou et Jean-Pierre Koechlin, président Opcalia Pays de Loire.

RS 10 ANS

LAURÉAT : BRICOMAN

Bricoman a intégré des personnes handicapées au sein de leur école de vente au travers de contrats de professionnalisation. En 2013, Bricoman a mis en place une classe dédiée de 24 conseillers de vente

ZOOMLAURÉAT

BRICOMAN

31, route du Mortier Vannerie-Vertou
Directeur (magasin de Vertou) :
Ludovic Mahé Tél. 02 40 13 49 10
Delphine Tellier, chargée d'études RH
Tél. 03 59 30 34 10
dtellier@bricomman.fr

Structures partenaires du projet :
délégation régionale Agefiph
et Cap Emploi 44



Trophée Partenariat avec le secteur protégé et adapté /EA*. ESAT*

8 dossiers de candidature ont été remis au jury :

- Airbus Saint-Nazaire / Saprena
- Armor SAS / Adapei 44
- Caisse d'Épargne Bretagne Pays de Loire / Earta
- Entreprise Charrier : travaux publics, valorisation des déchets, granulats et génie civil / Apei Ouest 44
- La Poste DNAS Ouest / Adapei 44

- Quo Vadis : fabrication, vente d'agendas et articles de papeterie / Asi Prod
- SNCF Direction Régionale Pays de la Loire / Amipi
- Spie Ouest-Centre : génie électrique, réseaux électriques extérieurs / Esat Catouest - Adapei 44

LAURÉAT : ARMOR SAS

Armor a complètement intégré une équipe de l'Esat Catouest dans sa réflexion commerciale afin de trouver ensemble un moyen de valoriser les compétences des travailleurs handicapés tout en répondant à une recherche d'offre innovante pour ses clients.

Cinq références de cartouches Armor sont conditionnées par huit personnes handicapées d'ESAT en détachement collectif dans l'entreprise. La prestation est financée par les clients d'Armor dont le conditionnement des cartouches est facturé par l'ESAT.

« Nous avons repensé les tâches en tenant compte des compétences et des contre-indications des travailleurs de l'ESAT. Ces salariés apportent beaucoup de convivialité. C'est un élément fédérateur pour les équipes d'Armor. L'atelier permet de faire tomber les barrières entre milieu ordinaire et adapté. Par ailleurs, le lancement de

cette offre permet à Armor de fidéliser ses clients qui dans le cadre de la politique RSE sont de plus en plus demandeurs de cette prestation » explique Simon Brichet, directeur Supply Chain & Achats d'Armor.

Henri-Michel Comet, préfet des Pays de la Loire, préfet de la Loire-Atlantique : « Il existe une coopération fructueuse entre la Préfecture et l'Agefiph mais il reste du chemin à parcourir. L'Etat et le Gouvernement contribueront à l'insertion des personnes handicapées par la création de normes, un soutien financier et aussi beaucoup de cœur à porter cette voix à l'extérieur. »

Alexandra Redon, responsable de l'établissement Esat Catouest : « Cette action in situ valorise le travail des équipes tout en faisant tomber des murs. Ce sont des volontaires, rien ne leur a été imposé. Un sentiment d'impatience est même intervenu entre deux semaines de tests car ils trouvaient que cela prenait du temps ! »

ZOOMLAURÉAT

ARMOR

20 rue de Chevreuil, 44105 Nantes
Représentée par Damien Morel,
chargé de développement RH
Tél. 02 40 38 40 86
damien.morel@armor-group.lcom

Structure associée au projet :
Esat Catouest/Agfiph 44



Alexandra Redon, Esat Catouest, Simon Brichet, Armor, et Henri-Michel Comet, préfet de la région Pays de la Loire, préfet de la Loire-Atlantique.

*Entreprise adaptée

**Établissement et services d'aide par le travail